**KARTA OCENY FORMULARZA ZGŁOSZENIOWEGO**

**dla małych przedsiębiorstw do udziału w przeprowadzeniu pilotaży modelu**

**w ramach projektu „Work& Life Balance Hub”**

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
konkurs nr POWR.02.01.00-IP.03-00-004/17 „Wdrożenie narzędzia wspierającego przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy i w dostępie do zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach”

|  |
| --- |
| **Dane IDENTYFIKACYJNE PRZEDSIĘBIORSTWA** |
| **Dane ogólne** | Nazwa  |  |
| NIP  |  |

**OCENA KRYTERIÓW FORMALNYCH:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kryteria formalne** | **TAK** | **NIE** | **NIE DOTYCZY** |
| 1 | Czy kandydat złożył tylko 1 formularz zgłoszeniowy na obowiązującym wzorze? |  |  |  |
| 2 | Czy kandydat spełnia kryteria kwalifikowalności określone dla Uczestnika projektu, tj. czy jest przedsiębiorstwem zatrudniającym o 10 do 49 pracowników? |  |  |  |
| 3 | Czy formularz został złożony w odpowiednim terminie oraz w odpowiednim miejscu? |  |  |  |
| 4 | Czy wszystkie wymagane punkty każdego formularza zgłoszeniowego są wypełnione? |  |  |  |
| 5 | Czy formularz został prawidłowo wypełniony? |  |  |  |
| 6 | Czy wszystkie oświadczenia są podpisane czytelnie? |  |  |  |
| Spełnia kryteria formalne udziału w projekcie i otrzymuje rekomendacje do oceny merytorycznej. | TAK NIE |

..……………………………………………………….

podpis osoby przeprowadzającej ocenę formalną

**OCENA MERYTORYCZNA FORMULARZA**

**OCENA 1 CZŁONKA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **OCENA MERYTORYCZNA** | **MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW** | **Ocena 1 członka** | **Uzasadnienie** |
| **1. Struktura zatrudnienia w firmie** | **30** |  |  |
| **2. Charakterystyka problemów dyskryminacji płci (w szczególności kobiet) w miejscu pracy** | **20** |  |  |
| **3. Motywacja do udziału w testowaniu modelu**  | **30** |  |  |
| **4. Ocena wstępna potencjału przedsiębiorstwa do przeprowadzenia pilotażu**  | **20** |  |  |

………………….……………………………………

Podpis członka przeprowadzającego ocenę

**OCENA 2 CZŁONKA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **OCENA MERYTORYCZNA** | **MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW** | **Ocena 2 członka** | **Uzasadnienie** |
| **1. Struktura zatrudnienia w firmie** | **30** |  |  |
| **2. Charakterystyka problemów dyskryminacji płci (w szczególności kobiet) w miejscu pracy** | **20** |  |  |
| **3. Motywacja do udziału w testowaniu modelu**  | **30** |  |  |
| **4. Ocena wstępna potencjału przedsiębiorstwa do przeprowadzenia pilotażu**  | **20** |  |  |

………………….……………………………………

Podpis członka przeprowadzającego ocenę

**OCENA 3 CZŁONKA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **OCENA MERYTORYCZNA** | **MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW** | **Ocena 3 członka** | **Uzasadnienie** |
| **1. Struktura zatrudnienia w firmie** | **30** |  |  |
| **2. Charakterystyka problemów dyskryminacji płci (w szczególności kobiet) w miejscu pracy** | **20** |  |  |
| **3. Motywacja do udziału w testowaniu modelu**  | **30** |  |  |
| **4. Ocena wstępna potencjału przedsiębiorstwa do przeprowadzenia pilotażu**  | **20** |  |  |

………………….……………………………………

Podpis członka przeprowadzającego ocenę

**OCENA MERYTORYCZNA - podsumowanie**

|  |  |
| --- | --- |
| **Część oceny merytorycznej** | **Ocena**  |
| **Ocena 1 członka** |  |
| **Ocena 2 członka** |  |
| **Ocena 3 członka** |  |
| **Średnia:** |  |